

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗА СМЕШТАЈ СТАРИХ ЛИЦА СМЕДЕРЕВО
Дел.бр.: 16/2023
Датум: 05.01.2023. године

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021) и чланом 56. Статута Дома за смештај старих лица Смедерево (у даљем тексту: Дом), вд директор Дома доноси:

**План мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова
за период 01.01.2023. године - 31.12.2023. године.**

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Дому за смештај старих лица Смедерево (у даљем тексту: Дом), са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Правни оквир

Правни оквир за доношење Плана је Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон), којим се уређују појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности. Законом се уређују и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици. Законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодавца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: **ДОМ ЗА СМЕШТАЈ СТАРИХ ЛИЦА СМЕДЕРЕВО**

Седиште послодавца: Смедерево

Порески идентификациони број (ПИБ): 100359820

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: Фи 1282/98 од 30.12.1998. године/ Привредни суд у Пожаревцу

Матични број: 071600887

Шифра делатности послодавца: 8730

Укупан број запослених на дан 31.12.2022. године: **57**

На неодређено време: 48		На одређено време: 9	
жена	мушкараца	жена	мушкараца
44	4	8	1

Број запослених разврстан по полној структури: **Ж - 52** **М - 5**

Процент запослених и радно ангажованих особа женског пола: **91,23%**

Процент запослених и радно ангажованих особа мушки пола: **8,77%**

Укупан број руководећих радних места – **1**

Број руководећих радних места разврстан по полној структури: **Ж -1** **М -0**

Број извршилачких радних места разврстан по полној структури: **Ж- 51** **М- 5**

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада : **0**

(Зараде запослених се обрачунавају у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.)

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених: **Ж - 20** **М -1**

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2023.години на неодређено време, према полној структури: **Ж-10** **М-0**

Укупан број планираних за отпуштање/ пензија, у 2023. години, према полној структури: **Ж-1** **М-0**

Број жена које ће се вратити на рад у 2023.години, а које су користиле породиљско одсуство: **2**

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи послале везују за одређени пол) типично мушки радно место: **2** (мајстор на одржавању установе и возач)

Разлог за већи број запослених жена у односу на запослене мушки пола: недостатак школованог кадра мушки пола и немотивисаност мушкараца за рад на пословима у области социјалне заштите као и отпор кориснику услуга према запосленима мушки пола који пружају услуге неге и здравствене заштите..

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. план запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
2. утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.);
3. успостављање равномерног односа полова међу запосленима;
4. примена мере едукације корисника услуга кроз групни рад о потреби превазилажења стида код пријема услуге неге коју пружа мушкарац-запослени све док је услуга истог квалитета;
5. анкетирање корисника услуга о прихватању запослених мушких пола на пословима неге;
6. спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца);
7. предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;
8. план редовних едукација запослених из области равноправности полова;
9. Превазилажење неравномерне заступљености полова мора бити постепено изведене кроз дужи временски период како кадровским променама не би била нарушена функционалност процеса рада и социјална сигурност жене које су за сада претежно заступљене;
10. и друге мере које могу допринети равноправном положају жене и мушкараца на раду.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о остваривању родне равноправности који ће се усвојити најкасније до 15. јануара 2024. године.

О Плану мера, установа ће надлежном министарству доставити обавештење о интернет страници.

У Смедереву, 05.01.2023. године

Матејић
Ивана Матејић, јд директор
